



ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ
COMUNA ZAU DE CÂMPIE

Str.Republicii nr.18 , Jud.Mureș , tel. 0265486112 , fax 0265486113 ,
e-mail zaucimpie@cjmures.ro , pagina web:www.zaudecimpie.ro

nr. 639 / 30.09.2026

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei ZAU DE CÂMPIE ce intră în categoria funcțiilor plătite din fonduri publice la data de 30.09.2026, publicate în temeiul art.33, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

1. Funcții de demnitate publică - indemnizația lunară stabilită conform Anexei nr. IX litera c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și actele normative incidente

Nr. crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizația lunară(BRUT)	Total posturi ocupate
1.	Primar	4,5	10868	1
2.	Viceprimar	3,5	8453	1

Indemnizații pentru aleșii locali

Funcția	Indemnizație maximă lunară -lei-	Bază calcul/baza legală
Consilier local	1086	10% din indemnizația lunară a primarului, conform art.40 din Legea-cadru nr. 153/2017

2. Funcții publice

a)Funcții publice de conducere:

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Indemnizația lunară (brut)	Nr. posturi ocupate
1	Secretar general	S	8453	1

b)Funcții publice de execuție:

Nr.crt.	Funcția	Clasa	Gradul profesional	Gradația	Salariul de bază(brut)	Nr. posturi ocupate	Nr. beneficiari spor CFP	Nr. beneficiari i spor de noapte
1	Referent	III	superior	5	6120	1	0	0
2	Consilier	I	asistent	3	6235	1	0	0

3	Consilier	I	superior	5	9165	1	0	0
4	Consilier	I	superior	4	8941	1	1	0
5	Inspector	I	superior	5	9165	1	0	0
6	Inspector	I	superior	5	9165	1	0	0
7	Consilier	I	debutant	0	4889	1	0	0

c) *Funcții contractuale:*

Nr.crt.	Funcția	Studii	Gradul profesional	Gradația	Salariul de bază(brut)	Nr. posturi ocupate	Nr. beneficiari spor CFP	Nr. beneficiar i spor de noapte
1	Biblotecar	S	1A	5	8763	1	0	0
2	Muncitor	M	IV	5	4964	1	0	0
3	Muncitor	G	V	2	4325	1	0	0
4	Muncitor	G	V	5	4632	1	0	0
5	Muncitor	G	V	0	4325	1	0	0
6	Guard	G	II	5	4632	1	0	0

În baza art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Zau de Câmpie, cu următoarele precizări:

a) **Salariile de bază** stabilite prin Hotărârea Consiliului Local al comunei Zau de Câmpie nr. 43 din 31.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Zau de Câmpie.

Dispoziția nr. 69 din 25.06.2024 a primarului comunei Zau de Câmpie pentru aplicarea prevederilor art.II din Ordonanța de urgență nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice: „ *art.II. Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023. "*

b) **tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora**

c) **valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă de un an, precum și baza legală a acordării acestora: 800 lei .**

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

În conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

(1) Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice

(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

(3) Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază de drepturi de hrană potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și nu este angajat/încadrat în instituțiile și autoritățile publice prevăzute la art. 1 din Ordonanța Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv în cadrul poliției locale, beneficiază exclusiv de indemnizația de hrană prevăzută la alin. (1).

(4) Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

e) orice alte drepturi în bani și/sau natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora:

În conformitate cu prevederile art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

Art. 16. - Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

(2¹) Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător

nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Potrivit prevederilor art. 4 alin. (1) din anexa la H.G. nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, se stabilesc condițiile prin care personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții.

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

Potrivit prevederilor art. II din Ordonanța de urgență nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene : „, Art. II. (1) În anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024. ”

PRIMAR,
IURIAN ALEXANDRU