



ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ
COMUNA ZAU DE CÂMPIE
Str.Republicii nr.18 , Jud.Mureș , tel. 0265486112 , fax 0265486113 ,
e-mail zaucimpie@cjmures.ro , pagina web:www.zaudecimpie.ro

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei ZAU DE CÂMPIE ce intră în categoria funcțiilor plătite din fonduri publice la data de 30.09.2025, publicate în temeiul art.33, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

1. Funcții de demnitate publică - indemnizația lunară stabilită conform Anexei nr. IX litera c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și actele normative incidente

Nr. crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizația lunară(BRUT)	Total posturi ocupate
1.	Primar	4,5	10868	1
2.	Viceprimar	3,5	8453	1

Indemnizații pentru aleșii locali

Funcția	Indemnizație maximă lunară -lei-	Bază calcul/baza legală
Consilier local	1086	10% din indemnizația lunară a primarului, conform art.40 din Legea-cadru nr. 153/2017

2. Funcții publice

a)Funcții publice de conducere:

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Indemnizația lunară (brut)	Nr. posturi ocupate
1	Secretar general	S	9258	1

b)Funcții publice de execuție:

Nr.crt.	Funcția	Clasa	Gradul profesional	Gradația	Salariul de bază(brut)	Nr. posturi ocupate	Nr. beneficiari spor CFP	Nr. beneficiari spor de noapte
1	Referent	III	superior	5	6093	1	0	0
2	Consilier	I	asistent	2	5938	1	0	0

3	Consilier	I	superior	5	9165	1	0	0
4	Consilier	I	principal	4	7261	1	0	0
5	Inspector	I	superior	5	9165	1	0	0
6	Inspector	I	principal	5	7409	1	0	0

c) Funcții contractuale:

Nr.crt.	Funcția	Studii	Gradul profesional	Gradația	Salariul de bază(brut)	Nr. posturi ocupate	Nr. beneficiari spor CFP	Nr. beneficiari i spor de noapte
1	Biblotecar	S	1A	5	8763	1	0	0
2	Consilier primar			5	8835	1	0	0
3	Muncitor	M	IV	5	4868	1	0	0
4	Muncitor	G	V	2	4197	1	0	0
5	Muncitor	G	V	5	4632	1	0	0
6	Muncitor	G	V	0	4050	1	0	0
7	Guard	G	II	5	4553	1	0	0
8	Asistent personal	M,G		0-5	4050	31	0	0

În baza art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Zau de Câmpie, cu următoarele precizări:

a) Salariile de bază stabilite prin Hotărârea Consiliului Local al comunei Zau de Câmpie nr. 43 din 31.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Zau de Câmpie.

Dispoziția nr. 69 din 25.06.2024 a primarului comunei Zau de Câmpie pentru aplicarea prevederilor art.II din Ordonanța de urgență nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice: „, art.II. Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023. "

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

În bugetul de venituri și cheltuieli al comunei Zau de Câmpie pentru anul 2025 până la data publicării acestui document nu există sume alocate cu această destinație.

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

În conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

(1) Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției, Administrației Naționale a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Telecomunicații Speciale, Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

(4) Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

e) orice alte drepturi în bani și/sau natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora:

În conformitate cu prevederile art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Potrivit prevederilor art. 4 alin. (1) din anexa la H.G. nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, se stabilesc condițiile prin care personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții.

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

Potrivit prevederilor art. II din Ordonanța de urgență nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene : „, Art. II. (1) În anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024. ”

**PRIMAR,
IURIAN ALEXANDRU**