



JUDEȚUL MUREȘ
COMUNA ZAU DE CÂMPIE
PRIMAR

DISPOZIȚIA NR. 261/ din 11.10.2023

privind adoptarea Planului de Integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025 la nivelul u.a.t. ZAU DE CÂMPIE

IURIAN ALEXANDRU, primarul comunei ZAU DE CÂMPIE, județul Mureș;

Având în vedere:

- prevederile H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021 - 2025 și a documentelor aferente acesteia;

În temeiul:

- prevederilor art. 155 alin. (1) litera a) și e) și ale art. 196 alin. (1) litera b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

d i s p u n e :

Art.1. Începând cu data prezentei se aprobă Planul de Integritate al uat ZAU DE CÂMPIE, pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție care face parte din anexa la prezenta dispoziție

Art.2. Măsurile de realizare a prezentei dispoziții vor fi aplicate de primar, secretar general și persoana desemnată conform prevederilor H.G. nr. 1269/2021.

Art.3. Prezenta dispoziție se comunică: Instituției Prefectului - Județul Mureș iar Planul de integritate se transmite MDLPA – Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației (e-mail: integritateinadministratie@mdlpa.ro)

PRIMAR,

IURIAN ALEXANDRU



SECRETAR GENERAL,

SIMIONCA OANA ANCUȚA

U.A.T. ZAU DE CÂMPIE

Nr. _____ / _____

**PLANUL DE INTEGRITATE
PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021-2025
ȘI A DOCUMENTELOR AFERENTE ACESTEIA
ÎN CADRUL U.A.T. ZAU DE CÂMPIE
- aprobat prin Dispoziție Primar nr.261/11.10.2023, conform HG.1269/2021, art.6.2.-**

MĂSURI	Indicatori de performanță	Riscuri	TERMEN PLANIFICAT DE REALIZARE ȘI RESURSE	RĂSPUNDE COORDONATOR PROIECT : SURSE DE VERIFICARE: NR. DOCUMENT DOVEDITOR SAU LINK ȘI DATA REALIZĂRII
OBIECTIV GENERAL NR. 1 – Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional				
Obiectiv specific nr. 1.1. – Implementarea măsurilor de integritate la nivel național				
1. Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarație adoptată	Adoptarea unei declarații adaptate contextului instituțional	2023 IULIE	
2. Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, urmare	Declarație distribuită	Nivel scăzut de implicare al angajaților	2023 IULIE	
	Plan de integritate adoptat	Nivel scăzut de implicare al angajaților	Decizie ADOPTARE PLAN 2023 IULIE PUBLICARE ȘI	

<p>consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;</p>	<p>Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate (coordonator și persoană desemnată sau terț)</p> <p>Tipuri de resurse efectiv alocate</p>	<p>Caracter exclusiv formal al consultării</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>TRANSMITERE PLAN</p> <p>2023 IULIE</p> <p>2023 IULIE</p> <p>DESEMNARE Responsabil proiect și persoana de contact sau terț</p> <p>ALOCARE Resurse informatice necesare publicare și contact PE SITE</p>	
<p>3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;</p>	<p>Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției</p> <p>Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul</p>	<p>Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor</p>	<p>2024 IULIE</p> <p>2024 IULIE</p>	
<p>4. Identificarea, analiza, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018;</p>	<p>Registrul riscurilor de corupție completat</p> <p>Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate</p> <p>Nr de măsuri de intervenție</p> <p>Formarea profesională a membrilor Grupului de</p>	<p>Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor</p>	<p>2023 SEPTEMBRIE</p> <p>2023 SEPTEMBRIE</p> <p>2023 SEPTEMBRIE</p> <p>2023 OCTOMBRIE</p>	

gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;	derivate din SNA) Nr. de accesări ale portalului	Acces limitat la internet Lipsa de acuratețe a datelor încărcate Raportarea neunitară	Pe momente de interes	
Obiectiv general 2 - Reducerea impactului Corupției asupra cetățenilor				
MĂSURI	Indicatori de performanță	Riscuri	TERMEN PLANIFICAT DE REALIZARE	NR. DOCUMENT DOVEDITOR SAU LINK ȘI DATA REALIZĂRII
1. Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice;	Nr. și tip de activități de creștere a educației anticorupție Nr. beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție Feedback-ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupție; Rezultatele participanților înregistrate la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nivel scăzut de participare și implicare Caracterul formal al activităților Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție	PUBLICARE MECANISM SESIZARE ILEGALITĂȚI 2024 OCTOMBRIE Chestionare feedback Personal instruit Instruire personal Testare personal	

	domeniul anticorupție			2024 august Resurse: costuri instruire	
2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului Nr. oficialilor publici evaluați Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Evaluarea formală a oficialilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Rapoarte de evaluare anual Organigrama și statul de funcții; Pe momente de interes PUBLICAREA ANUNȚURILOR DE ANGAJARE PERSONAL Permanent Declarație de confidențialitate persoană de contact desemnată Iulie 2024		
3. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și			

<p>săvârșite de furnizorii de servicii publice</p>	<p>de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției</p> <p>Măsuri luate urmare sesizărilor</p> <p>Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor</p>	<p>financiare necesare</p> <p>Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al OCTOMBRIE multor instituții</p>	<p>Asigurare acces confidențial la e-mail a persoanei desemnate Iulie 2024</p> <p>Instruirea persoanei desemnate Iulie 2024</p> <p>Conform procedurii persoanei de contact</p>	
<p>4. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);</p>	<p>Nr. de sesizări transmise de cetățeni</p> <p>Nr. și tip de canale utilizate</p> <p>Nr. de campanii de conștientizare organizate</p> <p>Nr. activități de educație a publicului</p> <p>Nr. materiale educative diseminate</p> <p>Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>Neimplicarea cetățenilor în demers</p> <p>Acces limitat la internet</p> <p>Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online</p>	<p>Publicare informări pe site (facebook) Iulie 2024</p>	

	(Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)			
5. Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publicii;	Nr. de servicii publice digitalizate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Acces limitat la internet	Postarea de formulare tip pe site-ul oficial 2024 decembrie	
6. Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice	Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice Stabilirea unor tarife disproporționate	Postarea de informări specifice privind obținerea serviciilor publice, pe site-ul oficial 2024 decembrie	
7. Evaluarea ex-post a politicilor publice din perspectiva performanței	Nr. analize ex-post privind performanța	Absența informațiilor necesare cu privire la eforturile de	Pe momente de interes	

și a rentabilității cheltuielilor publice	politicilor publice Nr. de măsuri de remediere luate urmare analizelor ex-post	implementare ale politicilor publice Lipsa personalului specializat pentru realizarea unor astfel de evaluări Absența informațiilor necesare cu privire la cheltuieli		
Obiectiv general 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI				
Obiectiv specific nr. 3.1. – Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective				
MĂSURI	Indicatori de performanță	Riscuri	TERMEN PLANIFICAT DE REALIZARE	NR. DOCUMENT DOVEDITOR SAU LINK ȘI DATA REALIZĂRII
1. Revizuirea cadrului normativ privind consilierul de etică în scopul consolidării statutului și mandatului acestuia (raportat la evoluțiile ulterioare: analiza necesității de consolidare a statutului consilierului de etică prin reglementarea ca funcție distinctă, fără cumulara cu atribuțiile de serviciu derulate în mod curent, cu considerarea	Analiza realizată Act normativ de modificare adoptat	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Absența informațiilor necesare pentru realizarea analizei Concluzii care nu susțin necesitatea modificării Întârzieri în adoptarea actului normativ	Desemnarea consilierului de etică pe o perioadă de peste 3 ani La momentul necesar	

<p>modificării statutului temporar – fie în sensul permanentizării, fie în sensul majorării perioadei de 3 ani)</p>		<p>Neimplicarea instituțiilor publice interesate în procesul de elaborare a actului normativ</p>		
<p>2. Asigurarea funcționării unei rețele naționale a consilierilor de etică (evenimente anuale cu caracter formativ și de diseminare a celor OCTOMBRIE bune practice)</p>	<p>Rețeaua națională a consilierilor de etică funcțională Nr. de evenimente anuale organizate Nr. de sesiuni de formare profesională derulate Nr. și tip de resurse informative diseminate în cadrul rețelei</p>	<p>Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neutilizarea rețelei naționale de către consilierii de etică</p>	<p>Aderarea consilierului de etică la rețeaua națională a consilierilor de etică Pe momente de interes</p>	
<p>3. Asigurarea de către instituțiile tutelare a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 1937 în toate structurile subordonate acestora, inclusiv în cadrul întreprinderilor publice</p>	<p>Nr. de raportări Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor Nr. de instituții în care există persoane/compartimente special desemnate pentru a primi sesizările</p>	<p>Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Dacă este cazul se va transmite și solicită conformarea acestora prin acte administrative specifice</p>	

	<p>avertizorilor în interes public</p> <p>Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii</p> <p>Nr. de situații de represalii la locul de munca</p> <p>Nr. de plângeri depuse în instanță</p>			
<p>4. Derularea de sesiuni de informare adresate sectorului public și a celui privat privind noul cadru legislativ de transpunere a Directivei 2019/1937</p>	<p>Nr. de sesiuni de formare organizate</p> <p>Nr. de persoane instruite</p> <p>Feedback din partea persoanelor instruite</p>	<p>Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Postarea pe siteul oficial a unui material de informare</p> <p>2024 noiembrie</p>	
<p>5. Elaborarea unui ghid privind protecția avertizorilor în interes public care va include bune practici identificate la nivel național și european</p>	<p>Ghid realizat</p> <p>Nr. bune practici identificate</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>Neidentificarea de bune practici</p>	<p>Publicarea procedurii/ghidului privind protecția avertizorului de interes public</p> <p>2024 octombrie</p>	

<p>6. Instituirea unui cadru normativ unitar de reglementare a interdicțiilor post-angajare din sistemul public în sistemul privat și vice-versa, a unor proceduri de control privitor la respectarea acestora și a sancțiunilor aferente încălcării interdicțiilor, precum și instituirea unor proceduri de verificare a priori de către angajatorii din sectorul privat a respectării interdicțiilor la angajare.</p>	<p>Act normativ adoptat</p>	<p>Întârzieri în adoptarea modificărilor legislative Imposibilitatea cuprinderii unor categorii extinse în reglementare Întârzieri în reglementarea și implementarea procedurilor de control.</p>	<p>Dispoziții privind: Adoptare și informare privind codul de conduită Declarații de integritate personal cu funcții sensibile 2024 iulie și Publicare procedură Pantouflage 2024 august</p>	
<p>Obiectiv specific nr. 3.2. – Extinderea culturii transparenței pentru o guvernare deschisă în administrația publică</p>				
<p>MĂSURI</p>	<p>Indicatori de performanță</p>	<p>Riscuri</p>	<p>TERMEN PLANIFICAT DE REALIZARE</p>	<p>NR. DOCUMENT DOVEDITOR SAU LINK ȘI DATA REALIZĂRII</p>
<p>1. Monitorizarea și evaluarea aplicării de către administrația publică centrală și locală a standardului general de publicare a informațiilor</p>	<p>Raport de monitorizare elaborat și adoptat</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de implicare a administrației publice</p>	<p>Desemnarea persoanei responsabile de relații cu publicul (dacă e cazul) OCTOMBRIE 2024 Implementarea/Utilizarea</p>	

<p>de interes public prevăzut în Anexa nr. 4;</p>		<p>centrale și locale</p> <p>Aplicarea deficitară a standardelor generale de publicare a informațiilor de interes public</p> <p>Elaborarea de o manieră formală a raportului de monitorizare</p>	<p>standardului privind informațiile de interes public pe siteul oficial 2024 septembrie</p> <p>Publicarea evaluării anuale a accesării informațiilor de interes public 2025 ianuarie</p>	
<p>2. Modificarea cadrului legislativ în vederea asigurării aplicării uniforme a standardului general de publicare a informațiilor de interes public ex-officio la nivelul autorităților publice centrale și locale;</p>	<p>Act normativ adoptat</p>	<p>Întârzieri în adoptarea actului normativ</p> <p>Neaplicarea uniformă a standardului general de publicare a informațiilor de interes public ex officio</p> <p>Lipsa monitorizării evoluțiilor înregistrate privind publicarea informațiilor de interes public ex officio</p>	<p>Dispoziție privind desemnarea persoanei responsabile de relații cu publicul cu atribuțiile de implementare a măsurilor de la punctul anterior</p> <p>ianuarie 2025</p>	
<p>3. Asigurarea cadrului operațional și legal al platformei E-consultare –</p>	<p>Act normativ adoptat</p>	<p>Întârzieri în adoptarea actului normativ</p>	<p>Postarea linkului https://e-</p>	

catalog centralizat de publicare a proiectelor de acte normative spre consultare publică	Platformă dezvoltată Nr. și tipul de acte publicate spre consultarea publică	Întârzieri în dezvoltarea conceptuală operațională Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Accesul limitat la internet	consultare.gov.ro/w/ pe siteul oficial 2024 august	
4. Dezvoltarea platformei CONECT (Catalogul Organizațiilor Neguvernamentale pentru Evidență, Consultare și Transparență) pentru a sprijini preluarea adecvată de către autoritățile administrației publice a specializării de la nivelul societății civile	Platformă dezvoltată Nr. de organizații neguvernamentale implicate Nr. de seturi de date existente	Întârzieri în dezvoltarea conceptuală operațională Interconectarea defectuoasă a bazelor de date Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Acces limitat la internet	Postarea linkului https://conect.gov.ro/1/ pe siteul oficial 2024 august	
5. Consolidarea și extinderea platformei Registrului Unic de Transparență a Intereselor (RUTI) la nivelul Parlamentului României și administrației publice	Act normativ adoptat Nr. parlamentari care utilizează RUTI	Întârzieri în adoptarea actului normativ Neutilizarea RUTI de către destinatari Nealocarea resurselor umane și	Postarea linkului http://ruti.gov.ro/ce-este-registrul/ pe siteul oficial 2024 august	

locală	Nr. autorități publice locale care utilizează RUTI	financiare necesare		
6. Actualizarea evidenței unice a persoanelor juridice fără scop patrimonial cu statut de utilitate publică și sprijinirea autorităților inițiatoare în vederea realizării monitorizării și evaluării aplicării prevederilor O.G. nr 26/2000 în materia statutului de utilitate publică.	Evidență actualizată (cuprinzând următorii indicatori): - denumire, - baza legală, - anul dobândirii statutului.	Neidentificarea tuturor persoanelor juridice fără scop patrimonial cu statut de utilitate publică	Postarea linkului https://sgg.gov.ro/1/wp-content/uploads/2016/04/ANALIZA-privind-evidenta-unica-a-persoanelor-juridice-fara-scop-patrimonial-cu-statut-de-utilitate-publica-%E2%80%93-decembrie-2018.pdf pe siteul oficial 2024 august	
Obiectiv specific nr. 3.3. – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale				
MĂSURI	Indicatori de performanță	Riscuri	TERMEN PLANIFICAT DE REALIZARE	NR. DOCUMENT DOVEDITOR SAU LINK ȘI DATA REALIZĂRII
1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea autorităților publice	Formularea de recomandări pentru implementare măsurii conform planului pe momente de interes	
4. Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor	Nr. de aplicații	Nealocarea resurselor umane și	Publicarea datelor de contact și a procedurii de	

de corupție prin dezvoltarea de aplicații informatice dedicate acestora	Informatică dezvoltate Gradul de utilizare a aplicațiilor de către personal	financiare necesare Lipsa interesului sau cunoștințelor personalului Dificultăți tehnice Utilizarea improprie/dificilă a aplicațiilor dezvoltate	protecție a avertizorului de interes public pe site-ul oficial Asigurarea unui cont de e-mail dedicat persoanei de contact desemnate sau terțului	
Obiectiv general 4 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE				
Obiectiv specific 4.3. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în administrația publică locală				
MĂSURI	Indicatori de performanță	Riscuri	TERMEN PLANIFICAT DE REALIZARE	NR. DOCUMENT DOVEDITOR SAU LINK ȘI DATA REALIZĂRII
1. Crearea unui cadru de uniformizare a procedurilor administrative disponibile la nivelul UAT-urilor, reducând astfel gradul de vulnerabilitate	Un ghid privind elaborarea procedurilor Nr. de tematici care au fost avute în vedere pentru elaborarea ghidului Nr. instituții care au adoptat/și-au revizuit procedurile pe baza ghidului	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Publicare pe site-ul oficial a linkului https://www.scjs.ro/prezentare/proceduri_op/Ghid-proceduri%20SGG.pdf DISPOZIȚIE - Desemnare persoană responsabilă întocmire proceduri 2023 decembrie	
2. Digitalizarea procesului de obținere a autorizațiilor (în ceea ce privește cele cinci proceduri administrative	Dezvoltare platforma online la nivel național pentru procedurile administrative identificate ca fiind cele	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Întârzieri în	În funcție de obligațiile legale	

descrie în cadrul Studiului privind analiza procedurilor administrative care sunt cele OCTOMBRIE vulnerabile la corupție) și minimalizarea interacțiunii dintre funcționarul public și cetățean	OCTOMBRIE vulnerabile la corupție	adoptarea de acte normative, norme metodologice și proceduri		
3. Actualizarea anuală a scorului index al integrității în cadrul administrației publice locale	Indexul integrității în administrația publică locală actualizat și publicat	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Întârzieri în actualizarea scorului index al integrității	Publicarea pe siteul oficial a Indexului integrității în administrația publică locală actualizat anual	
4. Realizarea unor proiecte/activități în comun cu participarea autorităților publice locale și a reprezentanților societății civile, având ca obiectiv prevenirea corupției, promovarea eticii și integrității	Nr. și tip de activități desfășurate Sustenabilitatea proiectelor/activităților realizate Feed-backul grupului țintă	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de implicare a autorităților publice locale și a reprezentanților societății civile	Pe momente de interes	
5. Stabilirea unor condiții de eligibilitate din perspectiva cadrului de integritate aplicabil pentru APL în vederea	Nr. și tip de condiții stabilite Procedură/măsuri de monitorizare a	Neaplicarea condițiilor de eligibilitate stabilite de actul normativ	Adoptare ACT NORMATIV Privind condiții de eligibilitate din perspectiva cadrului de	

accesării fondurilor publice	îndeplinirii condițiilor Act normativ adoptat	Lipsa monitorizării îndeplinirii condițiilor de eligibilitate	integritate aplicabil pentru APL în vederea accesării fondurilor publice martie 2025	
6. Transparentizarea procedurilor de alocare de fonduri prin programele naționale de investiții și eficientizarea mecanismelor de colectare și publicare de date referitoare la implementarea proiectelor finanțate prin program.	Nr. de informații publicate Mecanisme de colectare și publicare de date referitoare la implementarea proiectelor funcționale	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neaplicarea actului normative adoptat	Postarea pe siteul oficial a linkului https://oportunitati-ue.gov.ro/category/program-e-nationale/ 2024septembrie	
Obiectiv specific nr. 4.4. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice				
MĂSURI	Indicatori de performanță	Riscuri	TERMEN PLANIFICAT DE REALIZARE	NR. DOCUMENT DOVEDITOR SAU LINK ȘI DATA REALIZĂRII
3. Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, cât și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de întimidare sau corupere	Modificarea reglementărilor pentru consolidarea statutului Raportul între nr.ul de intrări / ieșiri din sistem Nr. de sesizări a organelor de urmărire penală cu privire la presupuse tentative de corupere și/sau	Întârziere în adoptarea unui act normativ în vederea consolidării statutului Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Lipsa de eficiență a măsurilor de menținere în sistem a personalului	În funcție de prevederile legale, Adoptare act normativ pentru consolidare statut personal achiziții publice, Publicare Raport angajări - plecări din instituție Sesizări oup,	

	intimidare	specializat în achiziții publice		
4. Elaborarea unor ghiduri pentru achiziții publice directe și modele de proceduri pentru procedurile instituționale exceptate de la Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice	Nr. de ghiduri elaborate Nr. de modele de proceduri elaborate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neaplicarea ghidurilor elaborate	Procedura de protecție a datelor cu caracter personal în domeniul achizițiilor publice Realizat: doc. Nr. _____ / _____	
7. Adăugarea în documentația de achiziții a unor chestionare privind programele de integritate ale ofertaților	Adoptare act normativ pentru a completa documentația de achiziții Nr. chestionare complete Nr. riscuri identificate	Întârziere în adoptarea actului normativ	Adoptarea act normativ și Implementare chestionare Ian 2025	
Obiectiv specific nr. 4.5. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri				
MĂSURI	Indicatori de performanță	Riscuri	TERMEN PLANIFICAT DE REALIZARE	NR. DOCUMENT DOVEDITOR SAU LINK ȘI DATA REALIZĂRII
2. Reglementarea introducerii funcției de conformitate în cadrul întreprinderilor publice și crearea unui standard ocupațional adecvat pentru ofițerii de conformitate;	Adoptare act normativ pentru reglementarea funcției de conformitate Standard ocupațional pentru ofițerii de conformitate reglementat Nr.ul de întreprinderi	Întârzieri în adoptarea actului normativ Neaplicarea prevederilor noului	Dacă e cazul Adoptare act normativ pentru reglementarea funcției de ofițer de conformitate în cadrul întreprinderilor publice (Regulamentul 18/2022 al ASF) 2023 decembrie	

	publice care au desemnat ofițer de conformitate.	act normativ Lipsa de specializare a angajaților cu privire la mediul de conformitate		
4. Consolidarea utilizării planurilor de integritate ca instrumente manageriale pentru promovarea integrității organizaționale în cadrul întreprinderilor publice	Nr. planuri de integritate adoptate de către întreprinderile publice	Caracter formal al elaborării planurilor de integritate Adoptarea unor planuri de integritate neadaptate contextul organizațional Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Dacă e cazul Adoptare plan de integritate al întreprinderii publice 2023 decembrie	
5. Realizarea schimbului de bune practici în implementarea programelor de integritate între mediul privat și sectorul public	Nr. bune practici identificate Nr. de activități comune de formare profesională Gradul de preluare a bunelor practici	Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților din sectorul public și mediul de afaceri	Dacă e cazul Formare profesională Angajați întreprindere publică 2023 decembrie	
6. Publicarea în format deschis a indicatorilor economici și de performanță (inclusiv a bugetelor și subvențiilor	Bază de date disponibilă în format deschis care să cuprindă lista întreprinderilor la care statul este acționar (prin	Lipsa informațiilor cu privire la întreprinderile la care statul este acționar	Dacă e cazul Publicare date financiare, - indicatori de performanță, - scrisoarea de așteptări,	

primite de la autorități publice) pentru întreprinderile la care statul este acționar, atât prin structuri ale administrației publice centrale, cât și locale	structuri centrale și locale) cu următorii indicatori: - date financiare, - indicatori de performanță, - scrisoarea de așteptări, - contractul de mandat, - subvenții primite.	- contractul de mandat, subvenții primite. 2023 decembrie	
7. Elaborarea unui studiu privind incidentele de integritate și a măsurilor de remediere luate în mediul de afaceri din România	Studiu elaborat și publicat	Dacă e cazul Publicare studiu privind incidentele de integritate și a măsurilor de remediere luate în întreprinderea publică martie 2024	
8. Aplicarea standardelor aferente open contracting data	Nr. seturi de date publicate Instituții și autorități publice care au aplicat standardul OCDS	Dacă e cazul Publicarea Anexa 5 HG și standardele aferente open contracting data – POLITICA DE PUBLICARE A CONTRACTELOR CU INSTITUȚII PUBLICE	
9. Încurajarea operatorilor privați să introducă în contracte clauze anticorupție, care să permită părții care nu se află în culpă să	Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr. activități de prezentare de bune	Dacă e cazul Implementarea în contracte de clauze anticorupție 2024 martie	

<p>denunțe unilateral contractul în cazul în care cealaltă parte este condamnată definitiv pentru corupție și să utilizeze chestionare de due diligence pentru evaluarea porgramelor de integritate ale partenerilor de afaceri, pe întreg lanțul de aprovizionare și distribuție;</p>	<p>practici Nr. materiale educative diseminare</p>		
<p>Obiectiv specific nr. 4.9. – Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul protejării patrimoniului cultural</p>			
<p>MĂSURI</p>	<p>Indicatori de performanță</p>	<p>Riscuri</p>	<p>TERMEN PLANIFICAT DE REALIZARE</p>
<p>1. Adoptarea unui cadru transparent, bazat pe criterii obiective pentru numirea, organizarea și funcționarea comisiilor de specialitate;</p>	<p>Adoptare act normativ Nr. de criterii obiective introduse Nr. de comisii de specialitate a căror componență a fost numită după adoptarea actului normativ</p>	<p>întârzieri în adoptarea actului normativ Neaplicarea criteriilor obiective pentru constituirea comisiilor de specialitate</p>	<p>Adoptare ACT NORMATIV PRIVIND Un cadru transparent, bazat pe criterii obiective pentru numirea, organizarea și funcționarea comisiilor de specialitate; Pe momente de interes</p>
<p>2. Identificarea situațiilor care pot genera conflicte de interese pe parcursul emiterii certificatelor, acordurilor, avizelor,</p>	<p>Nr. de situații identificate Nr. de măsuri de remediere luate</p>	<p>Caracterul formal al analizei Neluarea unor măsuri</p>	<p>Declarații de integritate pentru membrii comisiei Pe momente de interes</p>

autorizațiilor		de remediere		
<p>3. Adoptarea unui cod de etică pentru membrii comisiilor de specialitate, precum și reglementarea obligației membrilor comisiilor de specialitate de a depune declarații de interese;</p>	<p>Cod de etică adoptat</p> <p>Adoptare act normativ care reglementează obligația membrilor comisiilor de specialitate de a depune declarații de interese</p>	<p>Neconsultarea membrilor comisiilor de specialitate pentru elaborarea codului de etică</p> <p>Adoptarea unui cod de etică neadaptat nevoilor</p> <p>Întârzieri în adoptarea actului normativ care reglementează obligația membrilor comisiilor de specialitate de a depune declarații de interese</p>	<p>Dispoziție primar care reglementează obligația membrilor comisiilor de specialitate de a depune declarații de interese</p> <p>Înainte de constituirea comisiei</p>	
<p>4. Transparentizarea, simplificarea și informatizarea procesului de emiteră a certificatelor, acordurilor, avizelor, autorizațiilor și ordinelor de ministru referitoare la obiective de patrimoniu cultural</p>	<p>Nr. set de informații care sunt publicate</p> <p>Nr. de etape simplificate</p> <p>Nr. de etape automatizate</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Publicarea actelor administrative referitoare la Obiective de patrimoniu cultural</p> <p>Pe momente de interes</p>	